



Az ExarLabs Alkotmánya

Munka kiválósággal, szolgálat alázattal és
hatás példamutatással.

ExarLabs

Forrás: „Az ExarLabs Alkotmánya” (Google Docs), utolsó módosítás
2017-04-29. A szöveg szó szerinti átvétel, szerkesztés nélkül. Szedés: Exar
Design System, 2026-08-20.

1 A Missziónk

Munka kiválósággal,
szolgálat alázattal és
hatás példamutatással.

2 A Víziónk

Egy olyan software fejlesztő cég leszünk, ahol a legjobb szakemberek dolgoznak a legérdekesebb és legértelmesebb termékeken kiváló munkát végezve. Hisszük, hogy ebben az Információs Korszakban különleges felelősséggel tartozunk a társadalom iránt és a cégünk a profitját, idejét és tehetségét ennek a szellemében kell felhasználnia. Mindeközben egy olyan kultúrát képviselünk, ahol a család, a barátságok és a közösség nagyobb szerepet kap, mint a pénz.

3 A Cég Értékei

1. Értelem, érték és nem profit orientált

Minden, amivel foglalkozunk kristálytiszta céllal kell rendelkezzen. Ez a cél meg kell feleljen ennek az Alkotmánynak, mindenki által jóvá kell legyen hagyva és ez nem a profit maximalizálása. Minden alkalmazott értelmes projekteken kell dolgozzon, ami nemcsak az alkalmazott számára értelmes, hanem a cég számára is. A cég úgy kell befektesse a profitját a társadalomba, hogy az mindenki számára motiváló legyen.

- Ha egy cél nem felel meg mindenkinek, akkor olyan megoldásokat keresünk, amelyek által mindenki nyertes marad

8 órában dolgozunk, de mindenki szabadon eldöntheti, hogy hogy tölti el ezt az időt az alapján, hogy a cégnek mi a leghasznosabb. A hangsúly azon van, hogy a munkát el kell végezni időben, nem pedig azon, hogy a 8 óra elteljen. A cég és a csapatok célja az, hogy amennyire csak lehet, realisztikusan becsüljék meg a feladatot és felelősséget vállaljanak érte. Amennyiben a feladatot a csapat hamarabb befejezte, akkor az időkülönbséget szabadon felhasználhatják a csapattagok. Viszont, ha nem fejezik be időben, akkor az egész csapat egyenlő mértékben vállal felelősséget, és ha szükséges többet dolgoznak.

Mindenki hosszú távú célja az, hogy ne becsüljük se alul, se felül a feladatot.

Mi, a vezetett autonómiában hiszünk, ahol a csapatok fokozott szabadságot és felelősséget kapnak abban, hogy eldöntsék, hogy egy adott problémát hogyan oldanak meg.

2. Élet orientáltság

A munkás megérdemli a bérét, és a mi célunk, hogy a munkásainkat jól megfizessük. Csak egy jól megfizetett munkás lehet motivált, érezheti magát fontosnak, és nyújthat biztonságot a családjának.

Hisszük, hogy a család egy érték és a pénz fölött áll. Segítjük és bátorítjuk a gyermekes alkalmazottainkat, a szülés után levő anyukákat, hogy könnyebben tudjanak vissza integrálódni a szülési szabadság után.

Hasonlóképpen a lelki és fizikai egészséget is támogatjuk. Az adás, tisztelet és az őszinte kapcsolatok kultúráját éljük. Nem csak a professzionális, hanem a személyes életünk is összhangban kell legyen ezen alkotmánnyal.

3. Felkészült az Információs Korszakra

Ebben az Információs Korszakban, amelyben élünk, a legjobbak kell legyünk a piacon. Folyamatosan tanulunk, képeznünk kell magunkat, tisztában kell legyünk az új technológiákkal és az elsők között kell lennünk, akik felhasználják őket.

Segítenünk kell azokat az embereket / cégeket akik nem technikai beállítottságúak, hogy könnyebben megtanulják és alkalmazzák az új technológiákat.

Informatikai céggént jelenleg nagyobb a gazdasági befolyásunk, mint más cégeké, más területekről. Ameddig ez így marad kiemelt felelősségünk van mindenki iránt és kétszeresen vagyunk elszámolhatóak, hogy hogyan használtuk fel a lehetőségeinket és a profitunkat.

4. Győztes / Győztes mentalitás

Hiszünk a győztes / győztes mentalításban, ahol mind a két fél nyertesnek érzi magát. Igyekszünk elkerülni az olyan helyzeteket, amelyekben vesztesékké teszünk másokat azáltal, hogy nyerünk. A bőség mentalitását éljük, ahol mindenkinek jut elég ahhoz, hogy nyertesnek érezze magát. Ha nem lehetséges a nyertes / nyertes megoldás akkor inkább a "nincs üzlet"-et fogjuk választani. Ennek eléréséhez elég ha csak az egyik fél gondolkozik nyertes/nyertes mentalitással.

4 A Közösségi tagjaink

A közösségünk az alkalmazottainkból, bedolgozóinkból és praktizáló diákjainkból áll. Minden tagunk egyet kell értsen és el kell fogadja ezt az Alkotmányt, valamint meg kell próbálja betartani.

Valaki akkor válhat a közösség tagjává ha:

- Megfelelő technikai felkészültséggel rendelkezik, vagy kitűnően tehetséges és motivált arra, hogy megszerezze ezt.
- A vezetőség elfogadja őt.
- Egyetért és elfogadja ezt az Alkotmányt.
- A probaidő leteltével ami akár 3 hónap is lehet.
- Mások vallását tiszteli.

Valaki tagsága akkor szűnhet meg ha:

- Szabadon úgy dönt a tag, hogy elhagyja a céget.
- Kivételes esetben, amikor a vezetőség úgy dönt, hogy morális és etikai okokból (személyes vagy munkaköri) a további kollaboráció nem lehetséges.

Szerepkörök: Még nincs kialakulva.

5 A Közösség Értékei

1. Integritás és őszinteség

Az őszinteség az, amikor az igazat mondjuk, más szóval a szavainkat a valósághoz igazítjuk. Az integritás az, amikor a valóságot igazítjuk a szavainkhoz, vagyis megtartjuk az ígéreteinket, és a szerepünknek megfelelően cselekszünk. Ez integritást követel, egy teljes karaktert, egységet magunkkal és a világgal.

Az integritás azt is jelenti, hogy lojálisak vagyunk azokhoz, akik épp nincsenek jelen.

2. Szolgáló vezetés

Hisszük, hogy vezetőnek lenni megtiszteltetés, amit alázattal kell fogadni. A legfontosabb prioritása egy szolgáló vezetőnek az, hogy bátorítsa és elősegítse, hogy az alkalmazottak kibantokoztathassák a képességeiket, lehetőségeiket és a karakterüket.

3. Belső fegyelem és önmagunk vezetése

A lélek nem viseli el a szabadságot belső fegyelem nélkül. Hisszük, hogy csak akkor valósulhat meg az igazi szabadság és autonómia, ha folyamatosan önfegyelemmel képezzük magunkat, hogy ne térjünk el a feladatainktól.

4. Szinergia

A szinergia egyfajta hozzáállás az együttműködéshez. Ez egy olyan folyamat, amikor mindenki a közösbe rakja tehetségét és tapasztalatát, és ahol együtt sokkal jobb megoldást találnak, mint egyenként bármelyikük is kaphatott volna. A lényeg, hogy az egész több lehet mint a részeinek összege, egy plusz egy az lehet három, hat, vagy akár hatvan is.

5. Tisztelet és alázat

Hisszük, hogy mindenkinek van valami értéke, amit érdemes megtanulni, és ezért tisztelnünk kell egymás véleményét.

Mindenki gyors kellene legyen a hallgatásra, késedelmes a szólásra és késedelmes a haragra.

6. Proaktivitás és a felelősségvállalás

Ahelyett, hogy félnénk azoktól a dolgoktól, amik fölött nincs vagy kevés az uralmunk, az időnket és az energiánkat fordítsuk arra, ami fölött van uralmunk. Hisszük, hogy az igazi megoldásokat a szakembereink találják meg és nem a management.

Felelősséget vállalunk az adott szavunkért, munkánkért és felelősségre vonhatóak vagyunk érte.

6 Szolgáltatásaink és a kliensekkel való kapcsolatunk

A kliens egy személy vagy egy szervezet, aki igényli a szolgáltatásainkat. Csak akkor lehet valaki a kliensünk, ha az igényei etikusak és tiszteletben tartják ezt az Alkotmányt.

A klienseink nem az uraink. Szolgálunk kell őket, az időnket, energiánkat, kreativitásunkat kell adnunk, meg kell oldanunk a problémáikat, de csakis akkor, ha úgy érezzük, hogy etikus, amit kérnek és ezt az Alkotmányt tiszteletben tartják.

Hisszük, hogy az adott szó kötelez és ha ígérünk valamit, akkor azt be kell tartanunk. Ki kell érdemelnünk, hogy egy kliens megbízhatónak és professzionális cégnek tartson minket.

A Appendix

1. ExarLabs jelentése

Az Exar név két latin szó összetétele. **Exercitus** (Sereg) és **Arce** (Vár).

A vár a cégünket szimbolizálja, amely tulajdonképpen szembemegy az árral és a profitját a környezetébe fekteti, az életet támogatva, anyagi biztonságot nyújtva minél több embernek.

A várnak szüksége van egy olyan seregre, amely képzett és erős harcosokból áll.

Ez a cégnév szimbolizálja, hogy mi vagyunk a vár harcosai.

Ez a kiadás „Az ExarLabs Alkotmánya” című Google Docs dokumentum szó szerinti átvétele (utolsó módosítás 2017-04-29), az Exar Design System tipográfiájával szedve. A szöveg tartalmán, tagolásán és helyesírásán nem változtattunk.